

國立臺灣師範大學第15任校長候選人

治校理念說明

打造幸福大學邁向百年榮耀

國立臺灣師範大學劉美慧











現職 國立臺灣師範大學 教育學系特聘教授 教務長 雙語教育推動辦公室主任 **國立臺灣師範大學**NATIONAL TAIWAN NORMAL UNIVERSITY

臺師大與我

在高等教育服務30年 經歷學術與行政主管共22.5年 臺師大主管經歷14.5年









1984	
第	
一志願	人 師 大

1990 榜首究 2005 教育系任教

2010 通識教育

2012 2013 副教務長

成為師大家長 師培處處長

2014

師培學院院長

2017

教育系主任

2019

教務長

2021 2020 雙語推動 任

再次成為



我的女力領導哲學



建立關懷文化

創造一個安全空間, 讓團隊成員敢於表達 困難與需求。



倡導多元包容

在決策過程中納入 不同聲音。

PHILOSOPHY OF LEADERSHIP





透過對話與協商,將權力視為「共享資源」而非「控制工具」。



展現道德勇氣

在價值衝突中,敢於堅守正義與公平原則。



引導而非命令

以願景與價值觀來引導 團隊,而非靠權威。





積極創新

教務長

- 臺師大獲教育部雙語標竿大學計畫
- 改革跨域修習制度,讓學制更彈性
- 國家語言授課獎勵
- 學期調整為16週,擴充暑期課程
- 開創臺師大全球虛擬教室

師培處長/院長

- 設立師資培育學院
- 全臺唯一國際文憑組織(IB)認證的師培機構





臺師大亮點

頂大 1 st

2025年113學年 境外學生達12% 全臺 2nd

2025年《QS世界大學學科排名》

6科學科入圍全球百名

語言學、教育、現代語言、石油工程、圖書與資訊管理、 古典與現代史

Brd 2024年天下雜誌 天下USR大學公民調查 公立一般大型大學 全臺 4 th

2025年

《QS世界大學永續排名》

世界 **7**th 2024 U.S. News 全球大學排行榜 教育領域 蟬聯 7年

2024年遠見雜誌 人文社科類大學 冠軍



NTNU當前挑戰

外在:人口結構改變 全球競爭激烈 科技數位挑戰

內部:空間資源不足 校園信任重建 校園文化轉型

NTNU 2030 願景

完備智慧創新 國際鏈結 跨域整合 產學永續 使本校成為亞洲頂尖 國際卓越之大學





臺師大轉型為綜合型大學



校務發展策略

彰顯學術特色 連結科技應用 厚植全球網絡 栽培國際菁英

強化社會連結 創新跨域學習 創造永續校園 培育多元人才 卓越大學支柱 學習者 多元共榮 自我實現 幸福大學根基 互動參與 關懷信任



創新跨域學習-培養解決未來議題的人才

自由探索、跨域邊界、連結世界

專業扎根

學系專業課程

科技與人文整合的共同課程

多元學習

跨域學習

師培課程

自主學習

校學士

學用合-

產學/教育實習 社會實踐 專題研究

終身學習的 師大人

多語言、國際觀、領導力、實踐力

創新跨域學習-培養解決未來議題的人才

教師驅動模式: 彼此協作+支持平台



支持平台

研究 教學 產學 跨域課程 研究專案



(跨域學習)

現行模式: 學生自組輔系、雙主修、學分學程、校學士



自組學程



學生

學生

(選A或B系現有的課)

(跨域學習)





彰顯學術特色

建置優質環境

- 創新研究獎勵
- 跨域合作平台
- 經費設備支持
- 人才獎勵機制

深耕

特色領域研究

鼓勵跨域研究

拓展國際合作

- 重點姐妹校合作
- 議題式夥伴聯盟
- 國際合作計劃
- 共同發表論文

支持基礎研究





打造教師專業發展的支持系統

❷目標:

吸引與留任頂尖潛力人才,提 供年輕學者成長舞台

策略

- 1.師大卓越青年學者計畫
- 2.跨院 mentor network
- 3.提升研究啟動資金
- 4.國際鏈結支持
- 5.安居計畫

♂目標:

讓中堅教師感受到成就與影響力,進一步帶動學術與教學文化。

- 1.強化教學創新支持
- 2.研究與產學整合獎勵
- 3.中階領導力培訓計畫
- 4.跨域合作獎勵
- 5.強化國際影響力

❷目標:

譲資深教師持續貢獻、傳 承經驗,發揮影響力。

- 1.成立「師大名師講堂」
- 2. 跨代共學平台
- 3.擔任重要學術機構職務
- 4.未來學術領導人才培訓計畫

資深教師傳承



厚植全球網絡 NTNU BEST

B 全球鏈結 RIDGING

鏈結國際知名學府、串連全球校友,

提升師大國際聲譽

E 全球經驗 **EXPERIENCE**

增強全球移動力、落實在地 國際化,形塑學生全球經驗

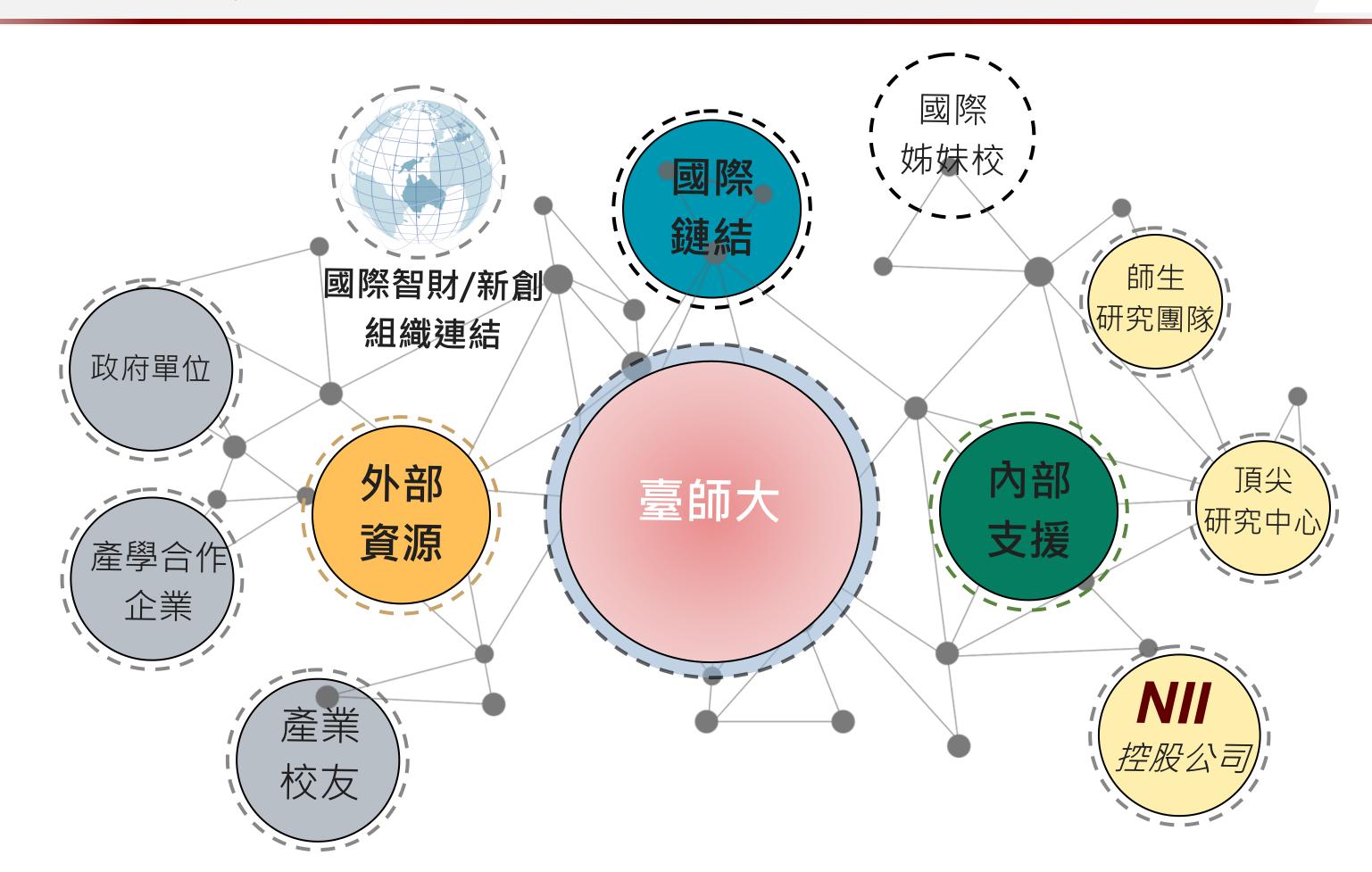
S S URROUNDINGS

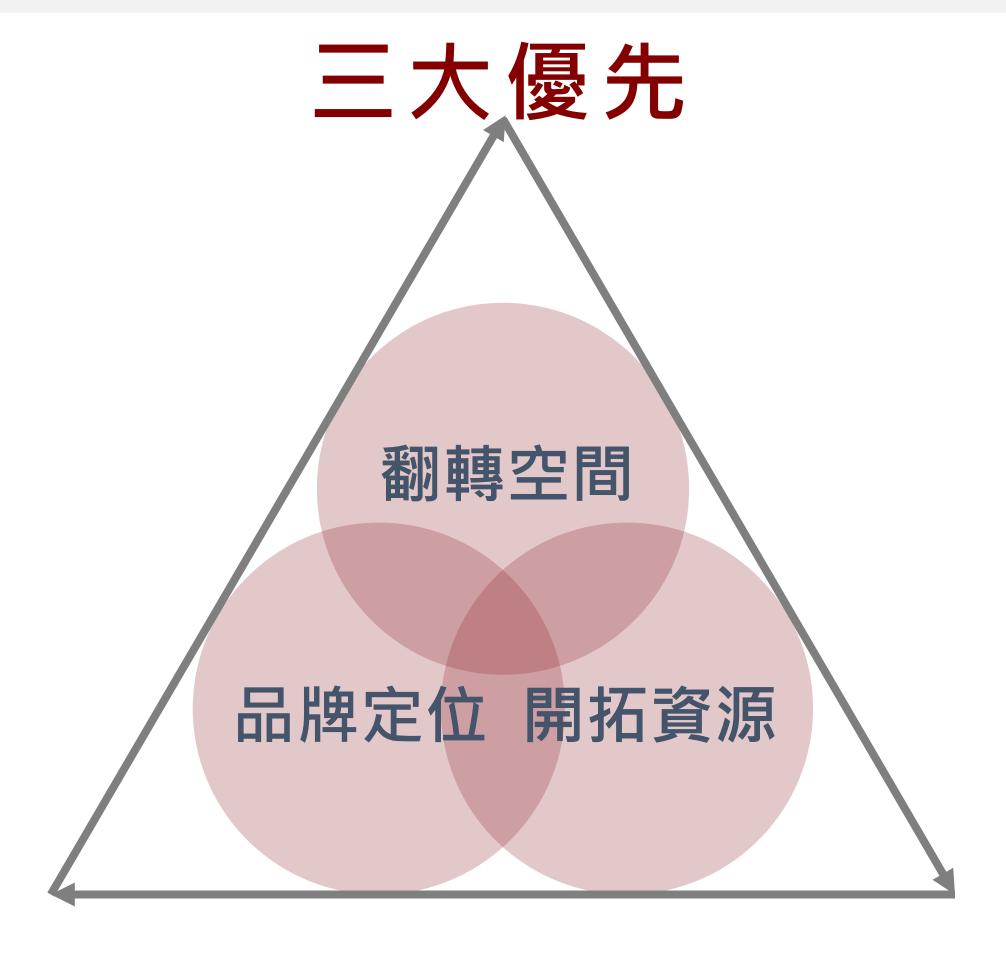
厚植雙語與國際化校園, 完善跨文化學習與生活環境

T 全球人才 ALENT

致力國際師資與學生的攬才、 育才和留才

強化社會連結-產學合作生態系







翻轉空間-拓展校園空間,營造美學素養基地

在精華區堆高 每人可使用面積



和平東路 BOT計畫 (美術系館-音樂學院)



翻轉空間-拓展校園空間,營造美學素養基地

公館校區體育大樓區塊



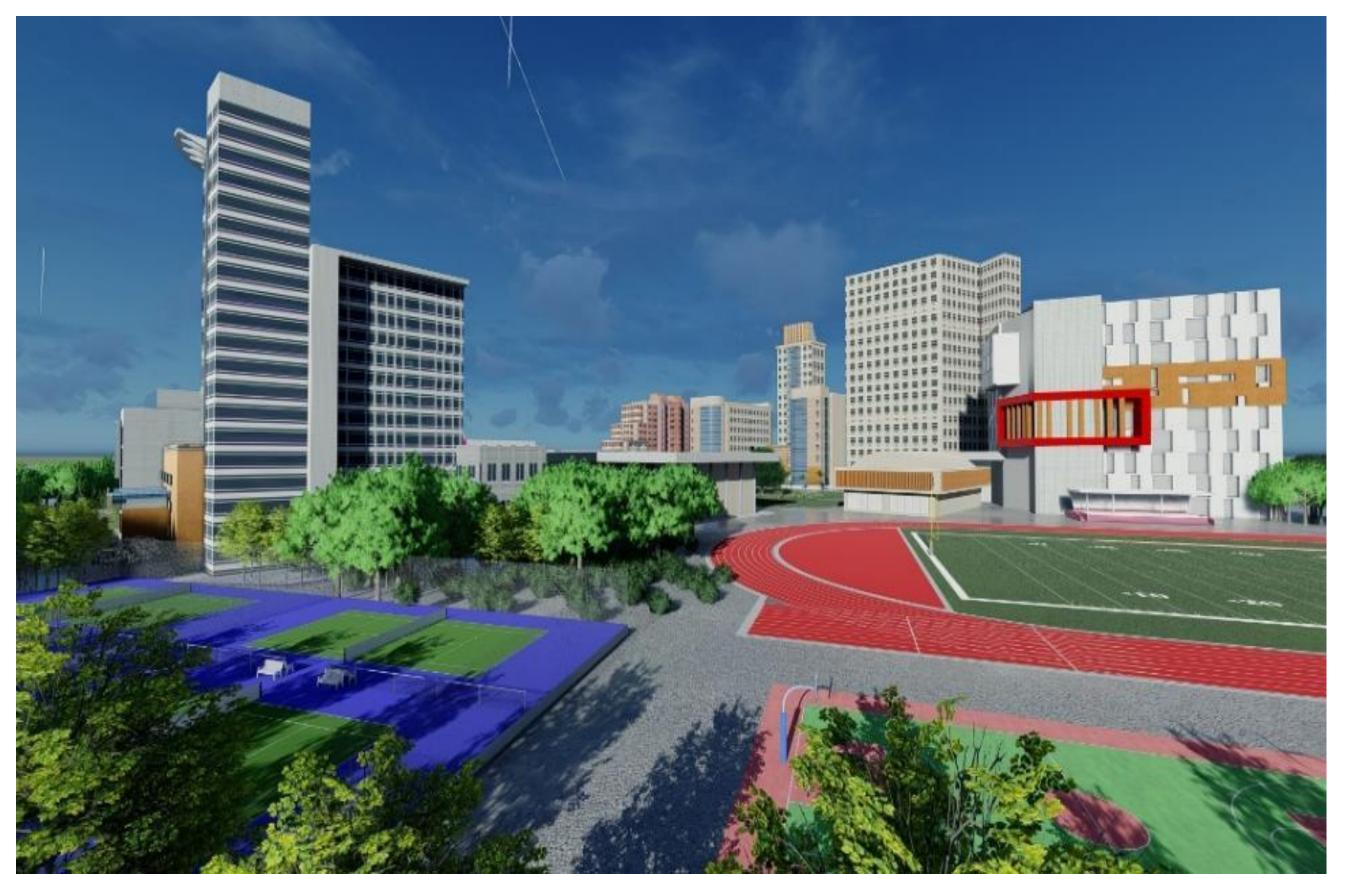
		Contract Contract
樓層	地上11層、地下1層	
總建築面積	總樓地板面積 <mark>5,150坪</mark> ─體育館B1-2F獨立棟(左棟) 體育教學研究大樓B1-11F (右	棟)
造價概估	約15億元	
預估工期	約2.5~3年	

公館校區教學及實驗大樓區塊



翻轉空間-拓展校園空間,營造美學素養基地

公館校區規劃新大樓群之立面側視圖



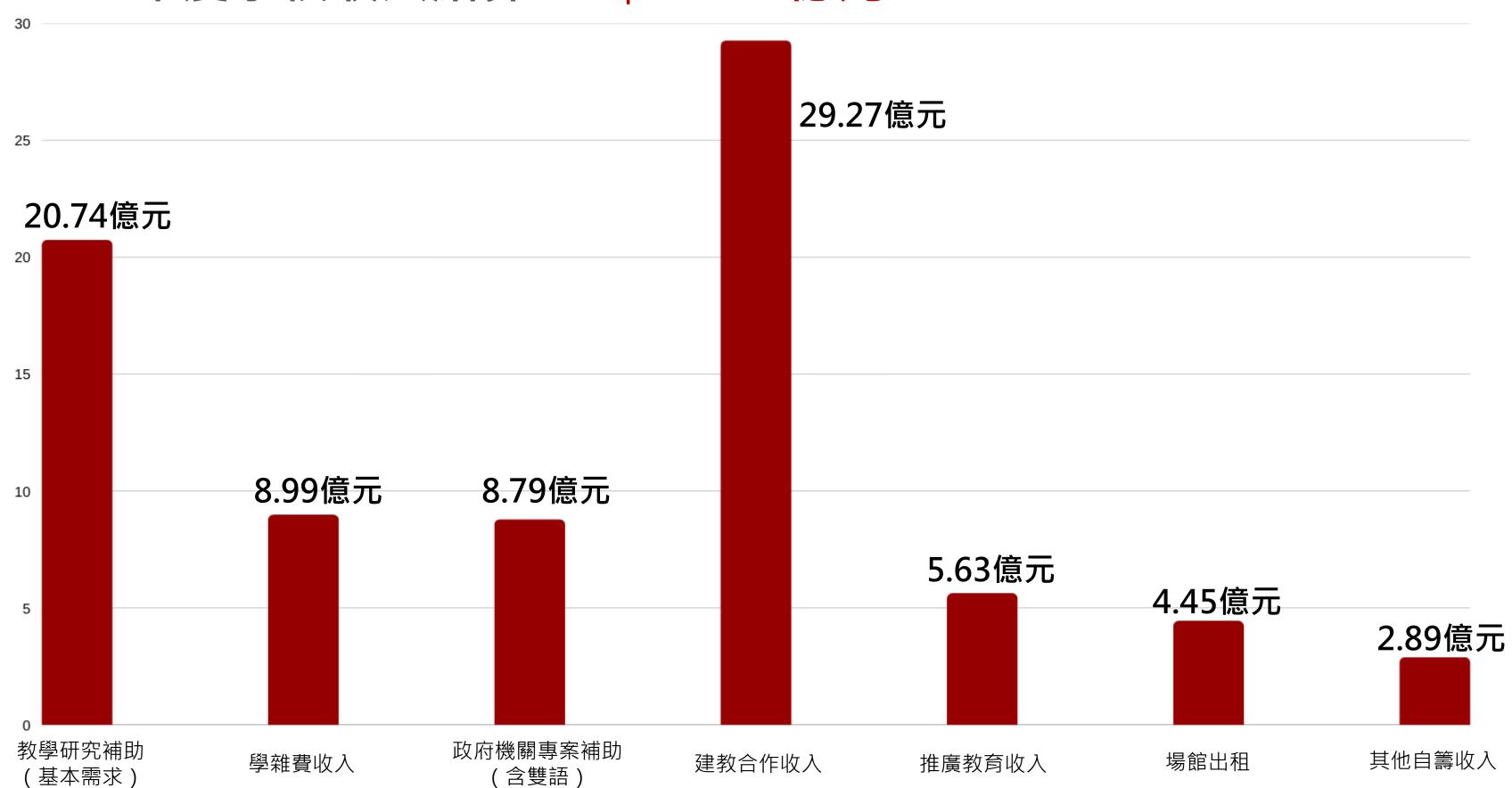
蘆洲校區蘆洲宿舍



樓層	地上12層、地下2層
總建築面積	地上層樓地板面積約3,887.125坪。 地下2層樓地板面積1573坪。 合計約5,460.125坪

開拓資源-點亮校友與企業價值,創造未來願景

2024年度學校收入結算 NT\$ 79.92億元



開拓資源-點亮校友與企業價值,創造未來願景

1.鎖定:

與大學使命、價值及 目標相契合的潛在捐 助者。

校友中心、相關企業

4.支持投入:

肯定捐助者,並以參與 為基礎推動持續捐助。

募款團隊



2. 激發共鳴:

提升認知度、加深互動關係、建立歸屬意識、強化使命與價值的一致。

國際事務處與公關

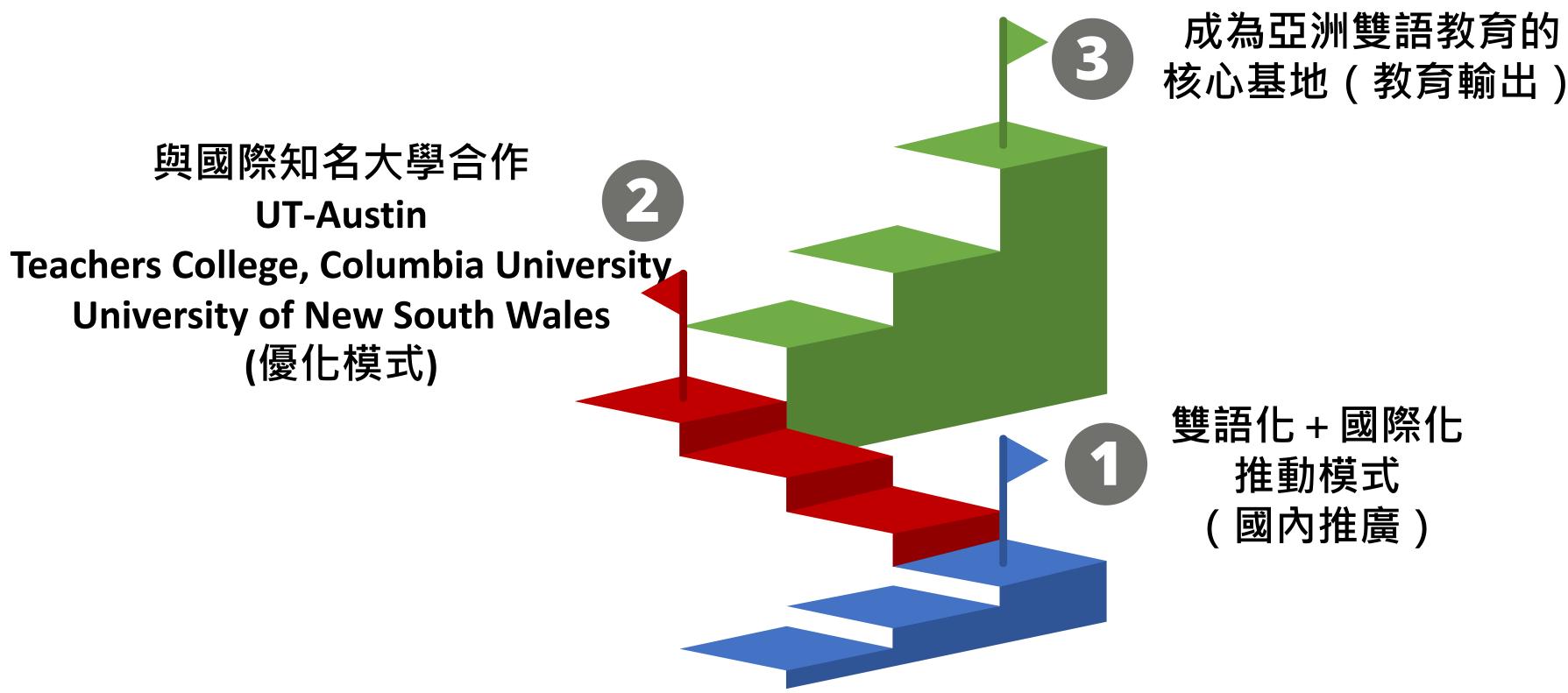
3. 深化參與:

透過活動、志工服務 及積極參與校務倡議, 讓捐助者深度投入。

校友中心、相關企業

品牌定位-以雙語標竿大學計畫為例

串連加值效益的發展策略



幸福大學的支持力量:照顧行政人員的福祉



沿 分層負責、充分授權



智慧治理、行政精簡



升遷暢通、績效獎勵



運動健康、尊嚴關懷





25

我願意承擔·讓師大更好



Education as the Practice of Freedom

營造幸福大學,我們一起努力!





